

Роструд запустил уникальный сервис под названием: «ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР — СЕРВИС САМОПРОВЕРОК»

Роструд предлагает работодателям возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного инспектора труда.

ЧЕМ МОЖЕТ ПОМОЧЬ ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР?

Работник, который считает, что работодатель нарушает его права, но не обладает специальными знаниями, чтобы проверить это, «электронный инспектор» поможет ему разобраться.

Если организации предстоит проверка, «электронный инспектор» поможет самостоятельно пройти предварительную проверку, выявить нарушения и устранить их до прихода реального инспектора труда.

Для этого работодателю или его представителю надо выбрать интересующий вопрос, отраженный в названии «Проверочного листа», и пошагово ответить на предложенные «электронным инспектором» вопросы с учетом реальных документов и фактических обстоятельств.

По окончании проверки «электронный инспектор» сформирует Акт проверки, в котором будут отражены нарушения требований закона, а **также предложит способы их устранения.**

После устранения нарушений можно будет смело пройти повторную проверку.

«Электронный инспектор» в значительной степени способствует переходу от «модели санкций» к модели «соответствия», предусмотренному Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства. Новый сервис в полной мере отвечает стоящей перед Рострудом задаче - не столько выявить нарушения и наказать виновных, сколько обеспечить их отсутствие. «Электронный инспектор» полезен и для работодателей, которые могут эффективно устранять собственные издержки, в том числе связанные с проводимыми в отношении их контрольно-надзорными мероприятиями, и для работников.

Федеральная служба по труду и занятости призывает всех работодателей активно использовать «Электронный инспектор», который доступен в режиме онлайн по адресу <https://онлайнинспекция.рф/inspector/intro>. Использование данного инструмента самопроверок позволит предупредить возникновение в коллективах трудовых конфликтов и гарантированно обеспечить соблюдение трудового законодательства.